

---

Ottobre 18 2021

- Posted By: nicola.ferrara
- Commenti: 0

## **Certificazione verde COVID-19. Novità normative; “smartworking”**

Circ. n.1bis

[Cernusco S/N, 18 ottobre 2021](#)

A TUTTO IL PERSONALE

CERNUSCO-MELZO

### **Oggetto: Certificazione verde COVID-19. Novità normative; “smartworking”**

[Facendo seguito alla circ. 1bis, si informa, con la presente, circa le principali novità normative relative all'oggetto contenute nella legge 24 settembre 2021, n. 133, di conversione del decreto-legge 6 agosto 2021, n. 111.](#)

La legge n. 133/2021 conferma l'obbligo di possesso e il dovere di esibizione della certificazione verde COVID-19 per tutto il personale scolastico. Modifica, invete, la disciplina della sospensione del rapporto di lavoro e delle sanzioni amministrative, in caso di mancato possesso di certificazione.

Le novità riguardano:

- a. la previsione della durata della sospensione del rapporto di lavoro. Confermata la decorrenza dal quinto giorno di assenza ingiustificata, il termine di efficacia della sospensione è ora specificato dalla norma in ragione del concorso di due condizioni: conseguimento della certificazione verde da parte del “sospeso” e scadenza del contratto di supplenza stipulato con il sostituto. La norma, infatti, al fine di garantire diritto allo studio e continuità del servizio prevede, per la sostituzione del personale assente, la stipulazione di un contratto di supplenza di durata non superiore ai 15 giorni;
- b. non sono più previste sanzioni amministrative a carico del personale scolastico sprovvisto di certificazione verde.

---

Il controllo della certificazione verde concerne tutto il personale scolastico e tutti i soggetti

esterni che accedano alle strutture delle scuole. Sono esclusi solo gli studenti, nonché i soggetti esenti dalla campagna vaccinale.

#### “SMARTWORKING”

Il DM 8 ottobre e le LLGG Green pass PA del 12 ottobre prevedono che a partire dal 15 ottobre le Amministrazioni organizzino le attività dei propri uffici prevedendo il rientro in presenza di tutto il personale, quale ordinaria modalità di lavoro.

Modalità di lavoro a distanza potranno essere disposte dalla Dirigenza unicamente in via straordinaria e nel pieno rispetto dei limiti stabiliti dalle norme sopra citate.

Il Dirigente Scolastico

Nicola Ferrara

Firma autografa sostituita a mezzo stampa

ai sensi dell'art. 3, c. 2, D. Lgs. n. 39/1993

**Anno Scolastico:** 2021/22

**Riferimento ufficiale:** circ. 1quater

**amministrazione trasparente:** [Circolari](#) [1]

---

**Source URL:** <https://old.ipsiacernusco.edu.it/node/1731?page=27>

#### Links

[1] <https://old.ipsiacernusco.edu.it/taxonomy/term/54>